



# HABAU .

23.01.2026

## Richtlinie für Sozialschutz

part of the family  
**HABAU  
GROUP**

## 1. Zielsetzung

Diese Erklärung bekräftigt das Engagement des Unternehmens, bei betrieblichen Veränderungen mit wesentlichen Auswirkungen auf Beschäftigung verantwortungsbewusst und transparent zu handeln. Ziel ist es, negative Folgen für Mitarbeitende frühzeitig zu erkennen und in enger Abstimmung mit den zuständigen Stellen geeignete Maßnahmen zur Abmilderung zu ergreifen.

## 2. Grundsatz

Das Unternehmen verpflichtet sich, bei geplanten oder unvermeidbaren Änderungen des operativen Betriebs – insbesondere bei Umstrukturierungen, Standortverlagerungen, Betriebseinschränkungen oder Personalabbau – die zuständigen Behörden sowie die Arbeitnehmervertretungen rechtzeitig zu informieren. Die Mitteilung erfolgt mit ausreichendem zeitlichem Vorlauf, um eine gemeinsame Prüfung der Situation und der möglichen Auswirkungen auf die Beschäftigten zu ermöglichen.

### Verfahren

#### 1. **Frühzeitige Kommunikation:**

Sobald betriebliche Veränderungen mit möglichen Auswirkungen auf Beschäftigung absehbar sind, werden die relevanten Behörden und Arbeitnehmervertretungen informiert.

#### 2. **Transparente Abstimmung:**

Das Unternehmen stellt alle notwendigen Informationen bereit, die zur Bewertung der geplanten Maßnahmen erforderlich sind.

#### 3. **Gemeinsame Prüfung:**

Vertreterinnen und Vertreter des Unternehmens, der Arbeitnehmer und – sofern erforderlich – der zuständigen Behörden erarbeiten gemeinsam Vorschläge zur Vermeidung oder Minderung nachteiliger sozialer Folgen.

#### 4. **Unterstützende Maßnahmen:**

Bei unvermeidbaren Auswirkungen werden sozialverträgliche Lösungen angestrebt, etwa durch Qualifizierungsangebote, interne Versetzungen oder Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung.

## 3. Verantwortung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für die Einhaltung dieser Verpflichtung. Führungskräfte sind verpflichtet, alle betroffenen Beschäftigten rechtzeitig zu informieren und die Kommunikation mit Arbeitnehmervertretungen zu unterstützen.

Diese Verpflichtungserklärung wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an geänderte rechtliche oder organisatorische Rahmenbedingungen angepasst.

Heringen den 23.01.26

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. H. H. H.', is written over a faint, illegible stamp.

Geschäftsführung